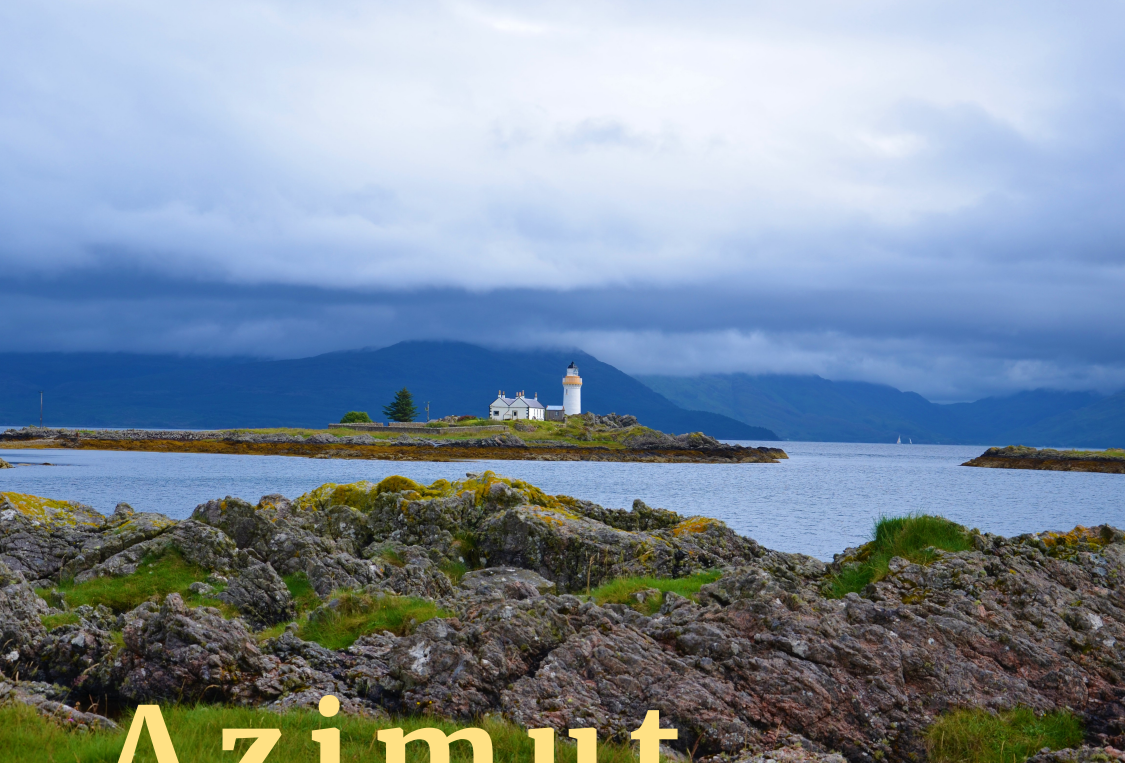




Azimut

Conseil en Ressources Humaines

Savoir ce que l'on veut réaliser est la plus fiable des boussoles.

Avoir l'impact que l'on souhaite est la plus belle des inspirations.



www.azimut-coaching.ch

Qui est AZIMUT ?



- 15 ans d'expérience en management
- Psychologue du travail & des organisations
- Conseillère GSE accréditée par Promotion Santé Suisse
- Certification ENSA de secouriste en santé mentale
- Coach professionnelle certifiée ICF

AZIMUT est un interlocuteur de choix sur 2 thématiques-clés:

- 1) Une performance organisationnelle durable**
- 2) la gestion de la santé au travail.**

L'accent est mis sur des solutions pérennes pour une performance durable.

AZIMUT c'est la volonté de **faire une différence**, l'assurance d'une **approche personnalisée** et **des échanges stimulants**.

Les interventions sont ancrées dans le concret, et ciblent des résultats tangibles.

Grâce à 20 années d'expérience en entreprise, j'ai une fine compréhension du fonctionnement d'une entreprise, de ses processus et de la complexité des enjeux de l'écosystème organisationnel.

Une solide expérience dans des directions de Ressources Humaines au sein de groupes internationaux, et la richesse d'une expatriation au Moyen-Orient.

2022	Création d'Azimut Conseil & Coaching
2016 - 2021	DRH Vacheron Constantin, membre du comité de Direction
2014 - 2016	DRH Richemont Middle East & India, Dubai
2012 - 2014	DRH Richemont Marché Suisse
2006 - 2012	HR Manager Europe - Bombardier Recreational Products
2000 - 2005	Team Leader RH - UBS SA

Les domaines d'expertise

Nous proposons des solutions adaptées à votre entreprise, quelle que soit sa taille. Azimut accompagne le déploiement de solutions pérennes, au moyen d'approches complémentaires telles que le conseil, la formation, les méthodes participatives, enquêtes ou encore le coaching.



Une performance durable

Nous vous aidons à répondre à comment...

- Créer une dynamique d'équipe inspirée et efficiente.
- Encourager un leadership partagé et responsabiliser chacun dans l'atteinte des résultats.
- Développer le management & le leadership pour dynamiser la performance.
- Déployer une culture d'amélioration continue et d'ouverture au changement.
- Renforcer votre marque employeur pour plus d'attractivité, de rétention et d'engagement.



Gestion de la santé en entreprise

Pour des bénéfices démontrés:

- Une image employeur positive pour une attractivité et une rétention renforcées.
- Une réduction de l'absentéisme et une productivité accrue.
- Un projet fédérateur vecteur d'engagement.
- Un impact positif sur la satisfaction client.

Une performance durable

Exemples de mandats réalisés

Culture organisationnelle

Focus sur l'alignement entre la vision, la mission, les valeurs de l'organisation et ses pratiques. Définition d'une vision, mise en place d'un management basé sur les valeurs, accompagnement d'une transformation culturelle.

Vision, mission & valeurs

Gouvernance & management

Focus sur les processus et pratiques fondamentales de management et de leadership.

Focus leadership & management

Gestion de la performance

Redéfinition d'un processus de gestion de la performance pour en faire un vecteur d'amélioration continue et porteur de valeur.

Focus amélioration continue

Communication d'équipe

Ateliers ludiques (éventuellement utilisation du DISC) pour une communication fluide et efficace.

Fluidifier et optimiser la collaboration

Dynamique d'équipe de Direction

Identifier les zones de tensions pour une meilleure collaboration, clarification des rôles & responsabilités, déploiement de modes collaboratifs.

Alignement d'équipe de Direction

Santé en entreprise

La démarche

La réalisation de vos ambitions dans la durée dépend de la qualité du travail réalisé par celles et ceux qui œuvrent chaque jour au sein de votre entreprise. Cette qualité se nourrit **d'énergie, d'innovation, d'envie, de capacité à prendre des initiatives, à penser, à réfléchir, à agir**. Et cela, c'est la manifestation d'une bonne santé organisationnelle.

Nous amenons une démarche structurée et ciblée.

Trop souvent, des actions ponctuelles et déconnectées les unes des autres sont mises en place. Peu visibles et manquant de cohérence, elles ratent leur cible.



OBJECTIFS & ETAT DES LIEUX

- Définition de l'objectif de la démarche
- Réalisation d'un état des lieux selon une méthodologie de Promotion Santé Suisse
- Revue des informations disponibles telles que : indicateurs RH, enquêtes de satisfaction, sondage, ...
- Option: réalisation d'un job stress analysis (offre de Promotion Santé Suisse)



ANALYSE & RECOMMANDATIONS

- Synthèse des observations & analyse
- Recommandations construites selon un modèle d'impact
- Un document de synthèse est fourni (2 formats au choix)



PLANIFICATION & ACTION

Les prestations sont définies en réponse aux étapes 1&2.

Santé en entreprise

Vous souhaitez un bilan ciblé de l'état de santé de vos équipes et surtout comprendre les facteurs qui l'influencent afin de pouvoir agir ?

JOB-STRESS-ANALYSIS

Facile à mettre en place, ce baromètre est un bilan complet de l'état de santé de vos équipes. Il met en évidence les éléments clés sur lesquels agir. Sur cette base, vous pouvez définir des mesures ciblées.

Adapté à toute entreprise de plus de 10 personnes, ce bilan vous permet de vous positionner en référence au marché du travail suisse.

4 indicateurs sont également établis :

1. L'attachement émotionnel à l'entreprise
2. La satisfaction au travail
3. Le risque d'épuisement
4. Le potentiel économique

Vous souhaitez réfléchir à votre gestion de la santé selon des standards de référence ? Ou obtenir un label et ainsi renforcer votre marque employeur ?

Le CHECK de Friendly Work Space

Point de départ pour le label Friendly Work Space (seul label suisse reconnu récompensant l'engagement pour la GSE, ce bilan se réalise aussi sans cibler le label).

Il positionne votre GSE en référence à 25 critères définis par les milieux économiques suisses et vous guide dans la définition de vos priorités d'action.

Le check comprend un atelier d'1/2 journée et une restitution orale & écrite avec des recommandations d'actions.

La participation de représentants de la Direction, des RH ou encore de la sécurité au travail est recommandée.



www.azimut-coaching.ch

Nous vous conseillons avec les services de gestion de la santé en entreprise de...



Gesundheitsförderung Schweiz
Promotion Santé Suisse
Promozione Salute Svizzera

Subventions intéressantes pour les PME de moins de 250 FTE.

Santé en entreprise

Développer les ressources

Face aux enjeux croissants de la santé au travail, nous facilitons une gestion proactive et intégrée de la GSE pour un environnement de travail propice à une **performance collective durable**.

Nous proposons une **offre sur mesure**, axée sur le développement des ressources organisationnelles, managériales, d'équipe, et individuelles.

Exemples d'interventions:

Focus Organisation

- Aligner culture organisationnelle & gestion de la santé au travail
- Implémenter des pratiques favorables à la santé au travail

Focus Individu

- Comprendre le stress pour mieux le gérer
- Se protéger du burnout
- Comprendre et soutenir la santé mentale

Focus Management

- Communiquer pour un impact +
- Prévenir le burnout au sein de ses équipes
- Ateliers découverte du Leadership-Kit de Promotion Santé Suisse

Focus Equipe

- Des pratiques pour une équipe résiliente

Consulting - Conférences - Lunch & Learn - Formations - Ateliers d'équipes - Campagnes de sensibilisation - Co-développement - Coaching

Ateliers & Facilitation

Comités de Direction & Equipes



CULTIVER L'ENGAGEMENT

Les ateliers favorisent une implication active des participants, renforçant ainsi l'engagement et le sentiment d'appartenance à l'entreprise.

La collaboration encouragée dans ce cadre consolide les liens, brise les silos et améliore ainsi la cohésion et la dynamique de groupe.

C'est également un cadre propice à la définition collective de solutions, permettant d'exploiter la diversité des perspectives au sein de l'organisation. Ce processus décisionnel accroît de plus la légitimité des décisions prises.



VITAMINER SA DYNAMIQUE D'EQUIPE

Une équipe vit et évolue au gré des individualités et des changements organisationnels. À intervalles réguliers, il est bénéfique de s'offrir une parenthèse collective afin de faire le point, ajuster son fonctionnement et redonner **un coup de PEPS!**



CONSTRUIRE UN PROJET COLLECTIF

Être une équipe, c'est avancer ensemble dans la même direction.

Construire une vision, définir et incarner des valeurs communes, planifier la réalisation d'un projet sont autant d'exemples d'activités qui rassemblent et fédèrent autour d'un sens partagé.

- Renforcer la qualité et la légitimité des décisions
- Intégrer & bénéficier d'une diversité de perspectives
- Renforcer la cohésion des équipes et stimuler l'engagement
- Définir une vision commune et assurer l'alignement

Formations

Nos formations développent les compétences nécessaires pour concrétiser vos stratégies et donner vie à vos plans d'action. En collaboration étroite, nous définissons les axes prioritaires à renforcer, personnalisant ainsi les interventions pour répondre précisément à vos besoins et créons un parcours sur-mesure.

MANAGEMENT & LEADERSHIP

- Développer sa vision & son style de leadership
- Créer, communiquer & réaliser une vision
- Faire grandir
- Un management durable

COMPETENCES RELATIONNELLES

- L'art du Feedback
- Communiquer avec impact

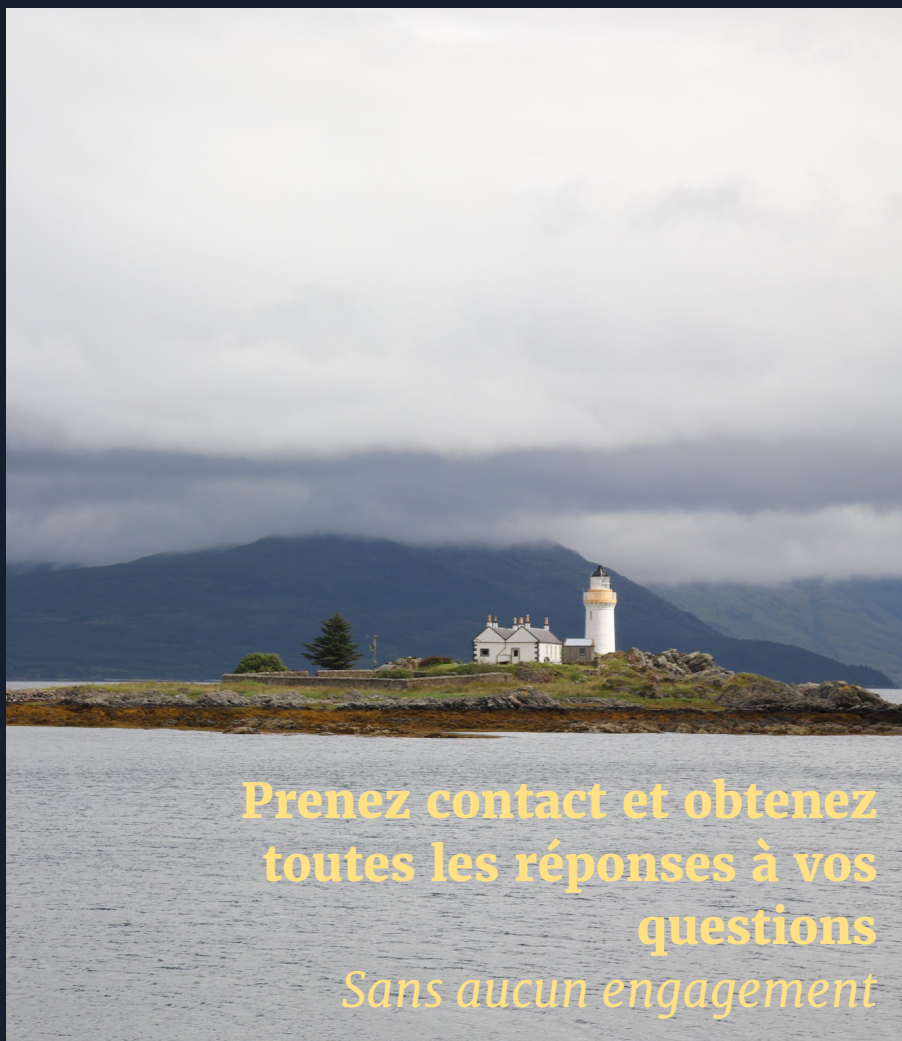
ENERGIE & EFFICACITE

- Conscience de soi
- Efficacité personnelle & organisation
- Équilibre et bien-être

FOCUS SANTE MENTALE

- Prévention du burnout
- Accompagner les collaborateurs en difficulté
- Comprendre le stress pour une meilleure parade

- 
- Formats traditionnels
 - Ateliers & conférences
 - Lunch & Learn, capsules de formation
 - Co-développement
 - Semaines thématiques
 - ...



**Prenez contact et obtenez
toutes les réponses à vos
questions**
Sans aucun engagement

SÉVERINE FELLE

severinefelley@azimut-coaching.ch

+41 79 413 01 84

UNE COLLABORATION **FLUIDE**, DES
SOLUTIONS **PRAGMATIQUES &**
INNOVANTES QUI FONT UNE
DIFFÉRENCE POUR DES
RÉSULTATS TANGIBLES



Azimut
Conseil & Coaching

www.azimut-coaching.ch

Nous vous conseillons avec les
services de gestion de la santé
en entreprise de...



Gesundheitsförderung Schweiz
Promotion Santé Suisse
Promozione Salute Svizzera



Azimut
Conseil & Coaching

info@azimut-coaching.ch - www.azimut-coaching.ch - +41 79 413 01 84