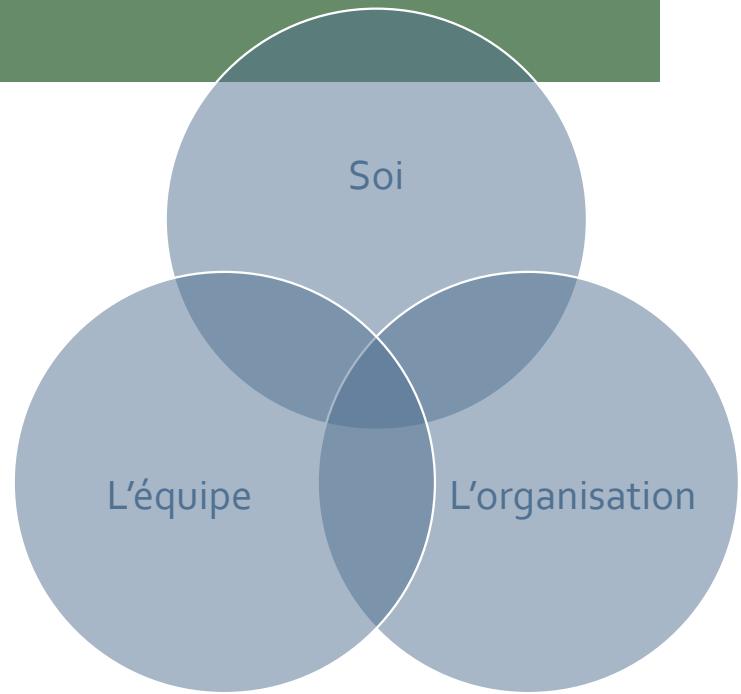


# LEADERSHIP - RÉUSSIR SA PRISE DE POSTE



- 1 Comprendre les attentes et les enjeux du poste**  
Au-delà de la description de poste, identifier les attentes des diverses parties prenantes et le fonctionnement de l'organisation.
- 2 Construire la relation avec les parties prenantes clés**  
Identifier les relations qui soutiennent le succès de ce rôle, les développer et les maintenir.
- 3 Définir sa posture de leader et son style de leadership**  
Développer sa vision et son style de leadership, en cohérence avec le contexte organisationnel.
- 4 Construire une dynamique d'équipe durable**  
Établir une dynamique d'équipe durable pour travailler efficacement à la réalisation des objectifs.
- 5 Gérer les priorités et défis stratégiques**  
Définir les priorités clés, accompagner la prise de décisions complexes, et la planification des actions à court, moyen et long terme pour un impact durable.
- 6 Développer les compétences managériales et relationnelles**  
Renforcer l'intelligence émotionnelle, collaborer efficacement avec des interlocuteurs variés, maîtriser les postures managériales et les compétences associées.

# L'EXPERTISE AZIMUT

**Concilier les enjeux  
organisationnels et  
humains**

- 1 Clarifier et renforcer culture, organisation et modes de gouvernance pour créer un cadre cohérent, durable et propice à la performance collective. Du design des processus RH aux démarches de développement organisationnel, l'objectif est **d'aligner structure, pratiques et vision.**
- 2 Développer les **compétences en management et leadership** pour une performance collective durable.
- 3 Développer des **dynamiques d'équipes** qui soient saines, flexibles et performantes.
- 4 Mettre en œuvre une **gestion stratégique de la santé au travail**, thème devenu incontournable.



# ACCOMPAGNEMENT DE LEADERSHIP – A MON PROPOS

- 1. EXPÉRIENCE SOLIDE DE LEADERSHIP ET CRÉDIBILITÉ**
- 2. EXPÉRIENCE DES ENJEUX ORGANISATIONNELS**
- 3. MAÎTRISE DE RÉFÉRENCES THÉORIQUES**

## CV EXPRESS

<b>2022</b>	Création d'Azimut Conseil & Coaching
<b>2016-2021</b>	DRH Vacheron Constantin, membre du comité de Direction
<b>2014-2016</b>	DRH Middle East & India, basée à Dubai - Richemont
<b>2012- 2014</b>	DRH Marché Suisse - Richemont
<b>2006-2012</b>	HR Manager Europe - Bombardier Recreational Products
<b>2000- 2005</b>	Team Lead HR - UBS SA

## FORMATIONS

- Psychologue du travail & des organisations
- Postgrade HEG en gestion d'entreprise
- Coach professionnelle certifiée ICF
- Conseillère GSE accréditée par Promotion Santé Suisse
- Certification ENSA de secouriste en santé mentale

**“ Je crois dans la nécessité de concilier durabilité et performance organisationnelle.**